
POLÍTICA DE RECURSOS HUMANOS DA ACAPO

A Política de Recursos Humanos da ACAPO tem como objetivo promover a permanente adequação da atividade dos seus colaboradores à estratégia de desenvolvimento da instituição tendo em conta a sua missão, visão, valores e objetivos estratégicos e assenta nos seguintes princípios:

- Transparência das expectativas quanto ao desempenho dos colaboradores, definindo com clareza os requisitos, funções e responsabilidades de cada um, bem como a relevância do seu desempenho para a prossecução da missão e visão da ACAPO;
- Igualdade de oportunidades no recrutamento e gestão de recursos humanos, adotando medidas que garantam a transparência e a justiça na gestão de carreiras e na resposta aos interesses dos colaboradores, bem como implementando práticas que garantam o não abuso e a não discriminação em função de quaisquer características irrelevantes para o desempenho das respetivas funções, nomeadamente atributos ou condição humana como raça, género, orientação sexual, deficiência ou outra, ou ainda crenças, convicções religiosas, estilos de vida ou outras opções individuais que não atentem contra os valores da ACAPO;
- Valorização dos recursos humanos, proporcionando oportunidades de desenvolvimento profissional, premiando o seu desempenho diferenciado e o seu envolvimento e participação no planeamento, no desenvolvimento e na avaliação das atividades e serviços da instituição;
- Gestão humanizada dos recursos humanos, adotando práticas promotoras da sua satisfação e motivação, privilegiando a estabilidade dos percursos profissionais e promovendo a conciliação da atividade profissional com a vida familiar;
- Foco na qualidade do ambiente de trabalho, adotando as medidas necessárias à saúde, segurança e bem-estar e promovendo um ambiente relacional positivo;
- Promoção de uma cultura organizacional que favoreça o envolvimento e a responsabilização consequente de todos os seus membros.