

---

## POLÍTICA DE PREVENÇÃO E COMBATE DO ASSÉDIO

Enquanto organização sustentável, norteadas pelos valores da inclusão e do humanismo, a ACAPO empenha-se ativamente na prevenção e, sobretudo, na eliminação dos fatores que possam contribuir para o assédio, a qualquer tipo, dos respetivos associados, colaboradores, utentes ou beneficiários, por reconhecer que as práticas de assédio se constituem como uma limitação inaceitável ao livre desenvolvimento da personalidade individual e, com isso, prejudicam seriamente o cumprimento da missão estatutária da ACAPO.

Assim, no quadro da política de prevenção e combate ao assédio, a ACAPO assume os seguintes compromissos:

- Criar um ambiente favorável ao livre desenvolvimento da personalidade, respeitando e encorajando a assunção e expressão da diferença enquanto fator essencial para a criação de uma sociedade inclusiva.
- Desenvolver metodologias que permitam a deteção e a eliminação de comportamentos e fatores que possam constituir assédio, seja ele físico, moral ou sexual, no relacionamento entre associados, dirigentes, colaboradores, utentes, beneficiários ou clientes.
- Instituir mecanismos que permitam a cada indivíduo reportar, em condições de absoluto sigilo, comportamentos que se possam constituir como assédio, e que ocorram no seio da associação ou de qualquer atividade por esta organizada.
- Assegurar que os comportamentos reportados que constituam assédio são averiguados, corrigidos, sancionados e eliminados, e que os danos deles decorrentes são, na medida do possível, reparados.